

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักวิชาการสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	21.6
หญิง	29	78.4
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	20	54.1
ลูกจ้างประจำ	1	2.7
พนักงานราชการ	13	35.1
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	3	8.1
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	6	16.2
26 - 36 ปี	11	29.7
37 - 47 ปี	10	27
48 ปี ขึ้นไป	10	27
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	2	5.41
ปริญญาตรี	19	51.4
ปริญญาโท	14	37.8
ปริญญาเอก	2	5.4

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสังกัดสำนักวิชาการสุขภาพจิตตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีเพศชายจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 21.6 เพศหญิงจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 78.4 ผู้ตอบแบบประเมินมีสถานภาพเป็นข้าราชการจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 54.1 ลูกจ้างประจำจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7 พนักงานราชการจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 35.1 จ้างเหมาบริการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 โดยมีอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 16.2 อายุระหว่าง 26 – 36 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 29.7 อายุระหว่าง 37 – 47 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27 อายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 27

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.81	0.39	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.35	0.85	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.51	0.79	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรสิ้นของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.78	0.41	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.68	0.47	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.62	0.54	ประจำ
รวม	2.63	0.57	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.63$, $S.D. = 0.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลาอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.81$, $S.D. = 0.39$) รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรสิ้นของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้งอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.78$, $S.D. = 0.41$) และอันดับที่สามคือ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุขอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.68$, $S.D. = 0.47$) ทั้งนี้ ข้อคำถามทั้ง 6 ข้อ เป็นคำถามเชิงบวกทั้งหมด

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.73	0.44	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.76	0.59	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.81	0.39	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.84	0.37	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.73	0.44	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.35	0.71	ส่วนใหญ่
รวม	2.70	0.49	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.70$, $S.D. = 0.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำนึ่งถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.84$, $S.D. = 0.37$) รองลงมาคือ ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้านอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.81$, $S.D. = 0.39$) และอันดับที่สามคือ ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงานอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.76$, $S.D. = 0.59$) ทั้งนี้ ข้อคำถามทั้ง 6 ข้อ เป็นคำถามเชิงบวกทั้งหมด

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันทจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.68	0.74	ประจำ
2. ฉันทมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.81	0.39	ประจำ
3. ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.84	0.37	ประจำ
4. ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.84	0.37	ประจำ
5. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.86	0.34	ประจำ
6. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.86	0.41	ประจำ
7. ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.86	0.34	ประจำ
8. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.78	0.47	ประจำ
รวม	2.82	0.43	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.82$, $S.D. = 0.43$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่าฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็นอยู่ในระดับประจำ ($X = 2.86$, $S.D. = 0.41$) ลำดับรองลงมาฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไปอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.86$, $S.D. = 0.34$) และอันดับที่สามคือ ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อนอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.86$, $S.D. = 0.34$) ทั้งนี้ ข้อคำถามทั้ง 8 ข้อ เป็นคำถามเชิงบวกทั้งหมด

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.76	1.12	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.62	0.59	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.65	0.53	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.41	0.79	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.84	0.37	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.54	0.68	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.70	0.56	ประจำ
รวม	2.50	0.66	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.50$, $S.D. = 0.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่าเมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมออยู่ในระดับประจำ ($X = 2.84$, $S.D. = 0.37$) ลำดับรองลงมาฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่าอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.70$, $S.D. = 0.56$) และอันดับที่สามคือ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาสอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.65$, $S.D. = 0.53$) ทั้งนี้ ข้อคำถามทั้ง 7 ข้อ เป็นคำถามเชิงบวกทั้งหมด

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.92	0.27	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.95	0.23	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.81	0.39	ประจำ
รวม	2.89	0.30	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.89$, $S.D. = 0.30$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่าข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดีอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.95$, $S.D. = 0.23$) รองลงมาคือ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่อยู่

ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.92$, $S.D. = 0.27$) และอันดับที่สามคือ ฉันทะสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อนอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.81$, $S.D. = 0.39$) ทั้งนี้ ข้อคำถามทั้ง 3 ข้อ เป็นคำถามเชิงบวกทั้งหมด

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.63	0.57	ประจำ
2. วินัย	2.70	0.49	ประจำ
3. สุจริต	2.82	0.43	ประจำ
4. จิตอาสา	2.50	0.66	ประจำ
5. กตัญญู	2.89	0.30	ประจำ
รวม	2.71	0.49	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.71$, $S.D. = 0.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ด้านกตัญญูอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.89$, $S.D. = 0.30$) รองลงมาคือ ด้านสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.82$, $S.D. = 0.43$) อันดับที่สามคือ วินัยอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($X = 2.70$, $S.D. = 0.49$) อันดับที่สุดคือ พอเพียงอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($X = 2.63$, $S.D. = 0.57$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านจิตอาสาอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($X = 2.50$, $S.D. = 0.66$)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	37	48.65
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	37	29.73
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	37	78.38
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	37	43.24

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	37	83.78
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	37	32.43
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	37	43.24
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	37	16.22
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	37	54.05
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	13.51
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	37	40.54
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	37	51.35
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	37	72.97
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	37	67.57

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564 จำนวน 37 คน และร้อยละ 48.26